


СОГЛАСОВАНО
Председатель ПК
МБДОУ д/с № 6 «Теремок»
 Полюдова Н.В.

УТВЕРЖДЕНО
Заведующий
МБДОУ д/с № 6 «Теремок»
 Ахметзянова Р.Р.
« 29 » 03 2024г.
Приказ № 11

ПРИНЯТО
общим собранием трудового
коллектива МБДОУ д/с № 6 «Теремок»
« 29 » 03 2024г.
Протокол № 2

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ В ПОЛОЖЕНИЕ об оплате труда работников

Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
детский сад № 6 «Теремок»
муниципального района Давлекановский район Республики Башкортостан

Во исполнение Указа Главы Республики Башкортостан от 22 декабря 2023 года № УГ-1164 «О повышении оплаты труда работников государственных учреждений Республики Башкортостан» и в соответствии с постановлением Правительства Республики Башкортостан от 17 января 2024 года №2 «О мерах по повышению оплаты труда работников государственных учреждений Республики Башкортостан в целях усиления социальной защищенности работников государственных учреждений Республики Башкортостан, с 1 января 2024 года в 1,185 раза повышен размер базовой единицы для определения минимальных окладов, ставок заработной платы работников государственных учреждений Республики Башкортостан.

Размеры минимальных окладов (ставок) заработной платы работников государственных учреждений Республики Башкортостан, установленные положениями об оплате труда работников государственных учреждений по видам экономической деятельности, утвержденными постановлениями Правительства Республики Башкортостан (далее - Положения), индексируются исходя из вновь установленной базовой единицы в размере 4885 рублей с 1 января 2024 года.

1. В разделе 3.Условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера, руководителей структурных подразделений, их заместителей, внести изменения в пункте 3.2 и изложить в следующей редакции:

«3.2. Должностной оклад руководителя учреждения определяется трудовым договором за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц исходя из группы по оплате труда без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат (с последующей индексацией в соответствии с индексацией размера базовой единицы для определения минимальных окладов по профессиональным квалификационным группам):

Наименование должности	Должностной оклад по группам оплаты труда руководителей, руб.			
	I	II	III	IV
Руководитель учреждения	14526	13498	12598	11570

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения (без учета заработной платы руководителя) и средней заработной платы работников учреждения устанавливается учредителем в кратности от 1 до 8.».

2. В раздел 4. Условия оплаты труда работников образования, внести изменения и изложить в следующей редакции:

«4.1. Ставки заработной платы, окладов работников, отнесенных к ПКГ должностей работников образования устанавливаются в следующих размерах:

Наименование должности, отнесенной к профессиональной квалификационной группе	Коэффициент для определения размеров ставок заработной платы, окладов	Ставки заработной платы, оклады, руб.
Должности, отнесенные к ПКГ «Работники учебно-вспомогательного персонала первого уровня»:		
1 квалификационный уровень: помощник воспитателя	1,15	5618
Должности, отнесенные к ПКГ «Должности педагогических работников»:		
1 квалификационный уровень: инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель	1,889	9228
3 квалификационный уровень: воспитатель, педагог-психолог	2,089	10205
4 квалификационный уровень: старший воспитатель, учитель-логопед, учитель-дефектолог	2,139	10450

4.2. Оклады работников, занимающих общеотраслевые должности среднего медицинского персонала учреждения, устанавливаются в следующих размерах:

Наименование должности, отнесенной к профессиональной квалификационной группе	Коэффициент для определения размеров ставок заработной платы, окладов	Ставки заработной платы, оклады, руб.
Должности, отнесенные к ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал»:		
5 квалификационный уровень: старшая медицинская сестра	1,8	8793

Оклады работников, занимающих общеотраслевые должности служащих учреждения, устанавливаются в следующих размерах:

Наименование должности, отнесенной к профессиональной квалификационной группе	Коэффициент для определения размеров ставок заработной платы, окладов	Ставки заработной платы, оклады, руб.	Повышающий коэффициент к ставке заработной платы, окладу по занимаемой должности
Должности, отнесенные к ПКГ «Общеотраслевые и служащих первого			

уровня»:			
1 квалификационный уровень: делопроизводитель	1,15	5618	
Должности, отнесенные к ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»:			
2 квалификационный уровень: заведующий хозяйством	1,4	6839	0,05

4.3. Минимальные размеры окладов рабочих учреждения устанавливаются в следующих размерах:

Разряды работ в соответствии с ЕТКС	Коэффициент для определения размера минимальных окладов*	Минимальный оклад, руб.
1	2	3
1 разряд	1,0	4885
2 разряд	1,05	5130
3 разряд	1,10	5374
4 разряд	1,15	5618
5 разряд	1,25	6107
6 разряд	1,40	6839
7 разряд	1,55	7572
8 разряд	1,70	8305

».

3. В разделе 5. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера, внести изменения в пункте 5.2.6 и изложить в следующей редакции:

«5.2.8. Компенсационные выплаты с учетом специфики работы в учреждениях (классах, группах) в зависимости от их типов, видов осуществляются в следующих размерах:

Специалистам психолого-педагогических и медико-педагогических комиссий, логопедических пунктов, учителям-логопедам	20
Учителям общеобразовательных учреждений всех видов (классов, групп и учебно-консультационных пунктов) с нерусским языком обучения, расположенных в сельской местности и поселках городского типа, - за часы занятий по русскому языку в 1 - 11 (12) классах и литературе в 5 - 11 (12) классах; учителям и преподавателям национального языка и литературы образовательных учреждений, воспитателям (педагогам), осуществляющим образовательную деятельность по национальным языкам и (или) на национальном языке в дошкольных образовательных организациях с русским и нерусским языками обучения, в том числе государственного башкирского языка	15

».

4. В разделе 6. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера, внести изменения

а) пункт 6.3.2. изложить в следующей редакции:

«6.3.2. Педагогическим работникам - молодым специалистам, работающим в государственных образовательных организациях, устанавливается ежемесячная стимулирующая надбавка в размере 3450 рублей пропорционально объему учебной нагрузки, отработанному времени.

Заработная плата без учета указанной надбавки не может быть установлена ниже минимального размера оплаты труда.

Молодым специалистом признается лицо в возрасте до 35 лет включительно, окончившее профессиональную образовательную организацию или образовательную организацию высшего образования по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам и впервые принятое на работу в организацию по трудовому договору в соответствии с уровнем профессионального образования и квалификацией в течение года после окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования.

К уважительным причинам пропуска срока трудоустройства для получения ежемесячной стимулирующей надбавки являются:

- временная нетрудоспособность, подтвержденная документально;
- призыв работника на военную службу по мобилизации или заключение им контракта в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации;
- призыв на срочную военную службу или направление на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу;
- обучение в очной аспирантуре, магистратуре сроком не более трех лет;
- отпуск по беременности и родам, отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

Ежемесячная стимулирующая надбавка устанавливается при условии, если педагогический работник - молодой специалист оформляет трудовые отношения не позднее 60 дней со дня окончания временной нетрудоспособности, прохождения срочной службы по призыву в Вооруженных Силах Российской Федерации или прохождения альтернативной гражданской службы, отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

Ежемесячная стимулирующая надбавка выплачивается педагогическим работникам - молодым специалистам, работающим в государственных учреждениях образования, подведомственных Министерству образования и науки Республики Башкортостан, и муниципальных образовательных организациях.

Ежемесячная стимулирующая надбавка педагогическим работникам - молодым специалистам устанавливается с даты трудоустройства в течение первых пяти лет непрерывной работы на педагогической должности.

Получение молодым специалистом квалификационной категории не является основанием для снятия ежемесячной стимулирующей надбавки.

В пятилетний срок действия статуса молодого специалиста не включаются следующие периоды (статус сохраняется, срок действия продлевается):

- призыв работника на военную службу по мобилизации или заключение им контракта в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации;

- призыв на срочную военную службу или направление на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу;
- оформление трудовых отношений с работником после расторжения трудового договора в другой образовательной организации;
- обучение в очной аспирантуре, магистратуре сроком не более трех лет;
- отпуск по беременности и родам, отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.»

б) после пункта 6.3.6. дополнить пунктом 6.3.7 следующего содержания:

«6.3.7. Повышающий коэффициент руководящим работникам и специалистам образовательных организаций, имеющим почетные звания «Почетный работник сферы образования Российской Федерации» («Почетный работник общего образования», «Почетный работник воспитания и просвещения Российской Федерации»), «Почетный работник сферы воспитания детей и молодежи Российской Федерации», «Заслуженный мастер профтехобразования», «Заслуженный работник физической культуры», «Заслуженный работник культуры», «Заслуженный врач», «Заслуженный юрист», установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю учреждения устанавливается в размере 0,10 к должностному окладу работника учреждения, а педагогическим работникам образовательных организаций при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемым дисциплинам - в размере 0,10 к оплате за фактическую нагрузку.»

в) в пункте 6.5:

в абзаце седьмом после слов «единовременные премии» дополнить словами «в размере не более 3000 рублей»;

в абзаце девятом слова «и другими наградами» исключить

г) в пункте 6.7.:

в абзаце первом после слов «Воспитателям,» дополнить словами «в том числе старшим,»;

в абзаце четвертом после слов «по внутреннему» дополнить словами «и внешнему»;

после абзаца шестого дополнить абзацем седьмым следующего содержания:

«Заработная плата без учета указанной надбавки не может быть установлена ниже минимального размера оплаты труда.»

д) после пункта 6.7 дополнить пунктом 6.8 следующего содержания:

«6.8. Работникам полилингвальных образовательных организаций устанавливается повышающий коэффициент в размере 0,20 к оплате за фактическую нагрузку.»