


СОГЛАСОВАНО
Председатель ПК
МБДОУ д/с № 6 Теремок»
 Полюдова Н.В.
« 11 » 05 2022г.

УТВЕРЖДЕНО
Заведующий
МБДОУ д/с № 6 «Теремок»
 Ахметзянова Р.Р.
« 11 » 05 2022г.
Приказ № 19



ПРИНЯТО
общим собранием трудового
коллектива МБДОУ д/с № 6 «Теремок»
« 11 » 05 2022г.
Протокол № 4

ПОЛОЖЕНИЕ
о порядке установления стимулирующих выплат
и премирования работников
Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
детский сад № 6 «Теремок»
муниципального района Давлекановский район Республики Башкортостан

І. Общие положения

1.1. Положение о порядке установления стимулирующих выплат и премирования работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 6 «Теремок» муниципального района Давлекановский район Республики Башкортостан (далее – Положение) разработано в соответствии с Указом Президента Республики Башкортостан от 22 марта 2008 года УП-94 «О введении новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Республики Башкортостан», постановлениями Правительства Республики Башкортостан от 27 марта 2008 года № 94 «О мерах по введению новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Республики Башкортостан», 27 октября 2008 года № 374 «Об оплате труда работников государственных учреждений образования Республики Башкортостан» (с изменениями и дополнениями), от 24 марта 2014 года №115, «О совершенствовании структуры заработной платы работников учреждений бюджетной сферы Республики Башкортостан», постановлениями главы Администрации муниципального района Давлекановский район Республики Башкортостан. Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 6 «Теремок» муниципального района Давлекановский район Республики Башкортостан (далее – Учреждение) в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, конечных результатах работы, развитии творческой активности и инициативы, ответственности работников за выполнение трудовых обязанностей, оценки особых достижений в профессиональной деятельности.

1.2. Положение определяет условия и порядок установления стимулирующих выплат и премирования работников Учреждения.

1.3. Источником установления стимулирующих выплат и премирования являются:

- фонд стимулирования, предусмотренный на эти цели в смете расходов Учреждения;
- экономия по фонду оплаты труда Учреждения;
- внебюджетные средства.

II. Порядок установления стимулирующих выплат и премирования работников Учреждения

2.1. Стимулирующие выплаты осуществляются по мере поступления средств на эти цели.

2.2. Стимулирующие выплаты осуществляются на основании аналитической информации о показателях деятельности работников Учреждения. Аналитическая информация составляется старшими воспитателями на основании самоанализов деятельности за отчетный период, собственноручно представленных работниками Учреждения, согласно показателей деятельности работников, являющуюся основанием для их стимулирования.

2.3. Стимулирующие выплаты старших воспитателей устанавливаются на основании собственноручно предоставленных руководителю Учреждения самоанализов деятельности за отчетный период в соответствии с показателями деятельности старших воспитателей. Решение о стимулировании старших воспитателей принимает руководитель Учреждения.

2.4. Выплаты стимулирующего характера включают в себя:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты в работе;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- выплаты за дополнительную работу, не входящую в должностные обязанности работников.

2.5. На основании аналитической информации по распределению баллов руководитель Учреждения оформляет сводную ведомость, включающую информацию:

- о сумме поступивших средств;
- о суммированном количестве баллов;
- о стоимости одного балла;
- о дополнительном премировании работников, согласно перечня, указанного в п.3.3. настоящего Положения;
- о пофамильном распределении баллов и финансовых средств между работниками Учреждения.

2.6. Денежный вес (в рублях) каждого балла определяется путем деления размера стимулирующей части фонда оплаты труда (ФОТ) работников Учреждения за отчетный период на общую сумму баллов всех работников.

Расчет стоимости балла производится по формуле:

$$S = \text{ФОТ ст} / (N1 + N2 + N3 + Nn),$$
 где S – стоимость одного балла; ФОТ ст – стимулирующая часть фонда оплаты труда; N1, N2, ..., Nn – количество баллов

2.7. Для определения размера стимулирующих выплат каждому работнику Учреждения за отчетный период показатель (денежный вес) умножается на сумму набранных баллов каждым работником.

2.8. Совокупный размер стимулирующих выплат и премий, выплачиваемых одному работнику, максимальными размерами не ограничивается.

2.9. Работникам Учреждения, проработавшим неполный отчетный период, начисление выплат стимулирующего характера производится за фактически отработанное время.

2.10. На основании сводной ведомости руководитель Учреждения разрабатывает проект приказа о стимулирующих выплатах работникам и направляет в профсоюзный комитет для дачи мотивированного мнения.

2.11. Профсоюзный комитет направляет руководителю Учреждения свое мотивированное мнение по проекту приказа в письменной форме (выписка из протокола заседания профкома) не позднее 5 рабочих дней с момента получения проекта.

2.12. Руководитель, в случае не согласия, в течение 3-х дней после получения мотивированного мнения проводит дополнительные консультации с профкомом в целях достижения взаимоприемлемого решения.

2.13. При отсутствии разногласий, руководитель издает приказ о стимулирующих выплатах.

2.14. Обеспечение соблюдения принципа прозрачности при распределении стимулирующих выплат работникам Учреждения осуществляется путем предоставления по запросу работника информации о размерах и сроках назначения выплат.

2.15. Руководитель Учреждения оставляет за собой право без согласования с профсоюзным комитетом не производить выплату стимулирующего характера при отсутствии средств в фонде стимулирования.

2.16. В случае отсутствия средств в стимулирующем фонде оплаты труда к моменту окончания отчетного периода, начисленные баллы учитываются к дате первой выплаты из средств стимулирующего фонда оплаты труда.

2.17. Порядок установления и размеры стимулирующих выплат руководителю Учреждения определяет учредитель с учетом мнения выборного органа территориальной профсоюзной организации.

III. Перечень показателей и критериев эффективности труда работникам Учреждения

3.1. Стимулирующие выплаты устанавливаются работникам Учреждения по следующему перечню показателей и критериев эффективности труда:

Перечень показателей и критериев эффективности труда старшего воспитателя

	Критерии и показатели	Шкала показателей
1. Доступность качественного образования и воспитания (всего - 97 баллов)		
1.1.	Уровень заболеваемости воспитанников: - на уровне прошлого периода; - ниже в сравнении с прошлым периодом	1 3
1.2.	Отсутствие травм и несчастных случаев с воспитанниками групп	5
1.3.	За стаж непрерывной работы в ДОУ: - от 2-х до 5-ти лет, - от 5-ти до 10-ти лет, - от 10-ти до 20-ти лет, - свыше 20-ти лет	3 5 10 12
1.4.	За наличие категории: - первая квалификационная категория; - высшая квалификация категория	3 5
1.5.	Использование современных оздоровительных технологий в воспитательно-образовательном процессе	3
1.6.	Участие воспитанников групп в различных конкурсах - на уровне ДОУ - муниципального уровня - республиканского уровня - наличие призовых мест	1 3 5 15
1.7.	Содержание кабинета	5
1.8.	Применение в работе ИКТ - периодически - постоянно	1 5

1.9.	Взаимодействие с семьями воспитанников - отсутствие задолженности по родительской плате - проведение мероприятий с участием родителей - участие родителей в конкурсах -использование нетрадиционных форм взаимодействия	3 3 3 3
1.10.	Отсутствие нарушений: -исполнительской дисциплины; правил внутреннего трудового распорядка; -требований по охране жизни и здоровья воспитанников; -требований охраны труда; -требований противопожарной безопасности	3 3 3 3
1.11.	Участие в общественных мероприятиях учреждения Личный вклад в благоустройство территории	3 3
1.12.	Работа без больничного листа	5
2. Методическая и инновационная деятельность (всего - 33 балла)		
2.1.	Обобщение педагогического опыта работы - на уровне ДОУ - муниципального уровня	1 3
2.2.	Разработка методических пособий (дидактические игры, наглядный, раздаточный материал и др.)	4
2.3.	Своевременное и качественное оформление документации, плана, картотеки	5
2.4.	Участие с личным докладом, проектом, презентацией на методических объединениях, конференциях и т.п. - на уровне ДОУ - муниципального уровня	3 5
2.5.	Участие в конкурсах - на уровне ДОУ - муниципального уровня - республиканского уровня	1 3 5
2.6.	Интенсивный педагогический труд (замещение, внутреннее продуктивное совмещение профессий) (за 1 смену)	3
Итого: 130 баллов		

Перечень показателей и критериев эффективности труда воспитателя

	Критерии и показатели	Шкала показателей
1. Доступность качественного образования и воспитания (всего - 95 баллов)		
1.1.	Уровень заболеваемости воспитанников: - на уровне прошлого периода; - ниже в сравнении с прошлым периодом	1 3
1.2.	Отсутствие травм и несчастных случаев с воспитанниками группы	5
1.3.	За стаж непрерывной работы в ДОУ: - от 2-х до 5-ти лет, - от 5-ти до 10-ти лет, - от 10-ти до 20-ти лет, - свыше 20-ти лет	3 5 10 12
1.4.	За наличие категории:	

	- первая квалификационная категория;	3
	- высшая квалификация категория	5
1.5.	Использование современных оздоровительных технологий в воспитательно-образовательном процессе	3
1.6.	Участие воспитанников группы в различных конкурсах	
	- на уровне ДОУ	1
	- муниципального уровня	3
	- республиканского уровня	5
	- наличие призовых мест	10
1.7.	Пополнение предметно-развивающей среды группы	5
1.8.	Применение в работе ИКТ	
	- периодически	1
	- постоянно	5
1.9.	Взаимодействие с семьями воспитанников	
	- отсутствие задолженности по родительской плате	3
	- проведение мероприятий с участием родителей	3
	- участие родителей в конкурсах	3
	-использование нетрадиционных форм взаимодействия	3
1.10.	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса на работу воспитателя	3
1.11.	Отсутствие нарушений:	
	-исполнительской дисциплины; правил внутреннего трудового распорядка;	3
	-требований по охране жизни и здоровья воспитанников;	3
	-требований охраны труда;	3
	-требований противопожарной безопасности	3
1.12.	Участие в общественных мероприятиях учреждения	3
	Личный вклад в благоустройство территории	3
1.13.	Работа без больничного листа	5
2. Методическая и инновационная деятельность (всего - 55 баллов)		
2.1.	Обобщение педагогического опыта работы	
	- на уровне ДОУ	1
	- муниципального уровня	3
2.2.	Разработка методических пособий (дидактические игры, наглядный, раздаточный материал и др.)	5
2.3.	Своевременное и качественное оформление документации, плана, картотеки	5
2.4.	Проведение праздников, развлечений	
	- качественная подготовка детей	1
	- выступление в качестве актера	3
2.5.	Проведение смотров-конкурсов, выставок, мастер-классов, открытых занятий и др.	
	- на уровне ДОУ	3
	- муниципального уровня	5
2.6.	Участие с личным докладом, проектом, презентацией на методических объединениях, конференциях и т.п.	
	- на уровне ДОУ	3

	- муниципального уровня	5
2.7.	Посещение РМО	1
2.8.	Участие в конкурсах - на уровне ДОУ - муниципального уровня - республиканского уровня	1 3 5
2.9.	Осуществление углубленной и планомерной работы по выбранному одному или нескольким направлениям педагогической деятельности	4
2.10.	Интенсивный педагогический труд (замещение, внутреннее продуктивное совмещение профессий) (за 1 смену)	3
2.11.	Работа в группе раннего возраста	4
Итого: 150 баллов		

Перечень показателей и критериев эффективности труда учителя-логопеда

	Критерии и показатели	Шкала показателей
1. Доступность качественного образования и воспитания (всего - 88 баллов)		
1.1.	Превышение нормы плановой наполняемости логопедического пункта	1
1.2.	Участие в работе ПМПК разного уровня. Подготовка документов	1
1.3.	За наличие категории: - первая квалификационная категория; - высшая квалификация категория	3 5
1.4.	За стаж непрерывной работы в ДОУ: - от 2-х до 5-ти лет, - от 5-ти до 10-ти лет, - от 10-ти до 20-ти лет, - свыше 20-ти лет	3 5 10 12
1.5.	Использование современных оздоровительных технологий в воспитательно-образовательном процессе	3
1.6.	Участие воспитанников группы в различных конкурсах - на уровне ДОУ - муниципального уровня - республиканского уровня - наличие призовых мест	1 3 5 10
1.7.	Содержание кабинета	5
1.8.	Применение в работе ИКТ - периодически - постоянно	1 5
1.9.	Взаимодействие с семьями воспитанников - проведение мероприятий с участием родителей - участие родителей в конкурсах -использование нетрадиционных форм взаимодействия	3 2 3
1.10.	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса на работу учителя-логопеда	3

1.11.	Отсутствие нарушений: -исполнительской дисциплины; правил внутреннего трудового распорядка; -требований по охране жизни и здоровья воспитанников; -требований охраны труда; -требований противопожарной безопасности	3 3 3 3
1.12.	Участие в общественных мероприятиях учреждения Личный вклад в благоустройство территории	3 3
1.13	Работа без больничного листа	5
2. Методическая и инновационная деятельность (всего - 42 балла)		
2.1	Обобщение педагогического опыта работы - на уровне ДОУ - муниципального уровня	1 3
2.2	Разработка методических пособий (дидактические игры, наглядный, раздаточный материал и др.)	3
2.3	Своевременное и качественное оформление документации, плана, картотеки	3
2.4	Проведение праздников, развлечений - качественная подготовка детей - выступление в качестве актера	1 3
2.5	Проведение смотров-конкурсов, выставок, мастер-классов, открытых занятий и др. - на уровне ДОУ - муниципального уровня	1 3
2.6	Участие с личным докладом, проектом, презентацией на методических объединениях, конференциях и т.п. - на уровне ДОУ - муниципального уровня	3 5
2.7	Посещение РМО	1
2.8	Участие в конкурсах - на уровне ДОУ - муниципального уровня - республиканского уровня	1 3 5
2.9	Осуществление углубленной и планомерной работы по выбранному одному или нескольким направлениям педагогической деятельности	3
2.10	Интенсивный педагогический труд (замещение, внутреннее продуктивное совмещение профессий) (за 1 смену)	3
Итого: 130 баллов		

Перечень показателей и критериев эффективности труда педагога-психолога

	Критерии и показатели	Шкала показателей
1. Доступность качественного образования и воспитания (всего - 88 баллов)		
1.1.	Увеличение объема работы за счет увеличения плановой наполняемости групп	1
1.2.	Участие в работе ПМПК разного уровня. Подготовка документов	1
1.3.	За наличие категории: - первая квалификационная категория;	3

	- высшая квалификация категория	5
1.4.	За стаж непрерывной работы в ДОУ: - от 2-х до 5-ти лет, - от 5-ти до 10-ти лет, - от 10-ти до 20-ти лет, - свыше 20-ти лет	3 5 10 12
1.5.	Использование современных оздоровительных технологий в воспитательно-образовательном процессе	3
1.6.	Участие воспитанников группы в различных конкурсах - на уровне ДОУ - муниципального уровня - республиканского уровня - наличие призовых мест	1 3 5 10
1.7.	Содержание кабинета	5
1.8.	Применение в работе ИКТ - периодически - постоянно	1 5
1.9.	Взаимодействие с семьями воспитанников - проведение мероприятий с участием родителей - участие родителей в конкурсах -использование нетрадиционных форм взаимодействия	3 2 3
1.10.	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса на работу педагога-психолога	3
1.11.	Отсутствие нарушений: -исполнительской дисциплины; правил внутреннего трудового распорядка; -требований по охране жизни и здоровья воспитанников; -требований охраны труда; -требований противопожарной безопасности	3 3 3 3
1.12.	Участие в общественных мероприятиях учреждения Личный вклад в благоустройство территории	3 3
1.13.	Работа без больничного листа	5
2. Методическая и инновационная деятельность (всего - 42 балла)		
2.1	Обобщение педагогического опыта работы - на уровне ДОУ - муниципального уровня	1 3
2.2	Разработка методических пособий (дидактические игры, наглядный, раздаточный материал и др.)	3
2.3	Своевременное и качественное оформление документации, плана, картотеки	3
2.4	Проведение праздников, развлечений - качественная подготовка детей - выступление в качестве актера	1 3
2.5	Проведение смотров-конкурсов, выставок, мастер-классов, открытых занятий и др. - на уровне ДОУ - муниципального уровня	1 3

2.6	Участие с личным докладом, проектом, презентацией на методических объединениях, конференциях и т.п. - на уровне ДОУ - муниципального уровня	3 5
2.7	Посещение РМО	1
2.8	Участие в конкурсах - на уровне ДОУ - муниципального уровня - республиканского уровня	1 3 5
2.9	Осуществление углубленной и планомерной работы по выбранному одному или нескольким направлениям педагогической деятельности	3
2.10	Интенсивный педагогический труд (замещение, внутреннее продуктивное совмещение профессий) (за 1 смену)	3
Итого: 130 баллов		

**Перечень показателей и критериев эффективности труда
музыкального руководителя**

	Критерии и показатели	Шкала показателей
1. Доступность качественного образования и воспитания (всего - 88 баллов)		
1.1.	Увеличение объема работы за счет увеличения плановой наполняемости групп	1
1.2.	Отсутствие травм и несчастных случаев с воспитанниками группы	3
1.3.	За наличие категории: - первая квалификационная категория; - высшая квалификация категория	3 5
1.4.	За стаж непрерывной работы в ДОУ: - от 2-х до 5-ти лет, - от 5-ти до 10-ти лет, - от 10-ти до 20-ти лет, - свыше 20-ти лет	3 5 10 12
1.5.	Использование современных оздоровительных технологий в воспитательно-образовательном процессе	3
1.6.	Участие воспитанников группы в различных конкурсах - на уровне ДОУ - муниципального уровня - республиканского уровня - наличие призовых мест	1 3 5 10
1.7.	Содержание кабинета	5
1.8.	Применение в работе ИКТ - периодически - постоянно	1 5
1.9.	Взаимодействие с семьями воспитанников - проведение мероприятий с участием родителей - участие родителей в конкурсах -использование нетрадиционных форм взаимодействия	3 3 3

1.10.	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса на работу музыкального руководителя	3
1.11.	Отсутствие нарушений: -исполнительской дисциплины; правил внутреннего трудового распорядка; -требований по охране жизни и здоровья воспитанников; -требований охраны труда; -требований противопожарной безопасности	3 3 3 3
1.12.	Участие в общественных мероприятиях учреждения Личный вклад в благоустройство территории	3 3
1.13.	Работа без больничного листа	5
2. Методическая и инновационная деятельность (всего - 42 балла)		
2.1	Обобщение педагогического опыта работы - на уровне ДОУ - муниципального уровня	1 3
2.2	Разработка методических пособий (дидактические игры, наглядный, раздаточный материал и др.)	3
2.3	Своевременное и качественное оформление документации, плана, картотеки	3
2.4	Проведение праздников, развлечений - качественная подготовка детей - качественная подготовка актеров	1 3
2.5	Проведение смотров-конкурсов, выставок, мастер-классов, открытых занятий и др. - на уровне ДОУ - муниципального уровня	1 3
2.6	Участие с личным докладом, проектом, презентацией на методических объединениях, конференциях и т.п. - на уровне ДОУ - муниципального уровня	3 5
2.7	Посещение РМО	1
2.8	Участие в конкурсах - на уровне ДОУ - муниципального уровня - республиканского уровня	1 3 5
2.9	Осуществление углубленной и планомерной работы по выбранному одному или нескольким направлениям педагогической деятельности	3
2.10	Интенсивный педагогический труд (замещение, внутреннее продуктивное совмещение профессий) (за 1 смену)	3
Итого: 130 баллов		

Перечень показателей и критериев эффективности труда инструктора по физической культуре

	Критерии и показатели	Шкала показателей
1. Доступность качественного образования и воспитания (всего - 88 баллов)		
1.1.	Увеличение объема работы за счет увеличения плановой наполняемости групп	1

1.2.	Отсутствие травм и несчастных случаев с воспитанниками группы	3
1.3.	За наличие категории: - первая квалификационная категория; - высшая квалификация категория	3 5
1.4.	За стаж непрерывной работы в ДОУ: - от 2-х до 5-ти лет, - от 5-ти до 10-ти лет, - от 10-ти до 20-ти лет, - свыше 20-ти лет	3 5 10 12
1.5.	Использование современных оздоровительных технологий в воспитательно-образовательном процессе	3
1.6.	Участие воспитанников группы в различных конкурсах - на уровне ДОУ - муниципального уровня - республиканского уровня - наличие призовых мест	1 3 5 10
1.7.	Содержание кабинета	5
1.8.	Применение в работе ИКТ - периодически - постоянно	1 5
1.9.	Взаимодействие с семьями воспитанников - проведение мероприятий с участием родителей - участие родителей в конкурсах -использование нетрадиционных форм взаимодействия	3 3 3
1.10.	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса на работу инструктора по физической культуре	3
1.11.	Отсутствие нарушений: -исполнительской дисциплины; правил внутреннего трудового распорядка; -требований по охране жизни и здоровья воспитанников; -требований охраны труда; -требований противопожарной безопасности	3 3 3 3
1.12.	Участие в общественных мероприятиях учреждения Личный вклад в благоустройство территории	3 3
1.13.	Работа без больничного листа	5
2. Методическая и инновационная деятельность (всего - 42 балла)		
2.1	Обобщение педагогического опыта работы - на уровне ДОУ - муниципального уровня	1 3
2.2	Разработка методических пособий (дидактические игры, физкультурное оборудование и др.)	3
2.3	Своевременное и качественное оформление документации, плана, картотеки	3
2.4	Проведение праздников, развлечений - качественная подготовка детей - качественная подготовка актеров	1 3

2.5	Проведение смотров-конкурсов, выставок, мастер-классов, открытых занятий и др. - на уровне ДОУ - муниципального уровня	1 3
2.6	Участие с личным докладом, проектом, презентацией на методических объединениях, конференциях и т.п. - на уровне ДОУ - муниципального уровня	3 5
2.7	Посещение РМО	1
2.8	Участие в конкурсах - на уровне ДОУ - муниципального уровня - республиканского уровня	1 3 5
2.9	Осуществление углубленной и планомерной работы по выбранному одному или нескольким направлениям педагогической деятельности	3
2.10	Интенсивный педагогический труд (замещение, внутреннее продуктивное совмещение профессий) (за 1 смену)	3
Итого: 130 баллов		

Перечень показателей и критериев эффективности труда делопроизводителя

	Критерии и показатели	Шкала показателей
1.	Отсутствие жалоб и замечаний: – по поводу охраны жизни и здоровья детей, – по поводу соблюдения режима дня, – по поводу соблюдения норм техники безопасности, охраны труда и правил внутреннего трудового распорядка.	5 5 8
2.	Отсутствие конфликтных ситуаций (с родителями, сотрудниками, администрацией).	10
3.	За стаж непрерывной работы в ДОУ: - от 2-х до 5-ти лет, - от 5-ти до 10-ти лет, - от 10-ти до 20-ти лет, - свыше 20-ти лет	3 5 10 12
4.	Образцовое содержание материально-технической базы и рабочего места делопроизводителя.	10
5.	Качественное и своевременное ведение и оформление документации.	10
6.	Ведение электронного документооборота входящий и исходящей документации ДОУ. Работа в электронных базах ДОУ.	10
7.	Исполнительская дисциплина (своевременное выполнение индивидуального плана, поручений, запланированных мероприятий, предоставление материалов, и т.п.).	10
8.	Своевременное представление полной информации, необходимой для сайта ДОУ.	10

9.	Работа с родителями воспитанников ДОУ (создание условий для воспитательного и образовательного процесса).	10
10.	Выполнение функций не входящих в обязанность, взаимозаменяемость.	10
11.	Участие в общественных мероприятиях учреждения Личный вклад в благоустройство территории	10
12.	Работа без больничного листа	10
Итого: 130 баллов		

**Перечень показателей и критериев эффективности труда
помощника воспитателя**

	Критерии и показатели	Шкала показателей
1.	Уровень заболеваемости воспитанников: - на уровне прошлого периода; - ниже в сравнении с прошлым периодом	1 3
2.	За стаж непрерывной работы в ДОУ: - от 2-х до 5-ти лет, - от 5-ти до 10-ти лет, - от 10-ти до 20-ти лет, - свыше 20-ти лет	3 5 10 12
3.	Отсутствие травм и несчастных случаев с воспитанниками группы	5
4.	Обеспечение санитарно-гигиенических условий в ДОУ - качественное проведение генеральных уборок - содержание закрепленных помещений в соответствии с требованиями СанПиН - отсутствие замечаний	5 5 5
5.	Сохранность имущества (посуды, оборудования, инвентаря)	5
6.	Участие в организации воспитательно-образовательной деятельности - участие в подготовке и проведении занятий, развлечений, праздников - участие в оформлении игровых и учебных зон, в изготовлении пособий, планшетов, макетов	5 5
7.	Организации питания в группе - сервировка столов, культура раздачи пищи - соблюдение нормы блюда - соблюдение режима кормления, питьевого режима	4 4 4
8.	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса на работу помощника воспитателя	3
9.	Отсутствие нарушений: -исполнительской дисциплины; правил внутреннего трудового распорядка; -требований по охране жизни и здоровья воспитанников; -требований охраны труда; -требований противопожарной безопасности	3 3 3 3

10.	Участие в общественных мероприятиях учреждения Личный вклад в благоустройство территории	3 3
11.	Работа без больничного листа	5
12.	Интенсивный труд (замещение, внутреннее продуктивное совмещение профессий) (за 1 смену)	3
13.	Работа в группе раннего возраста	4
Итого: 95 баллов		

Перечень показателей и критериев эффективности труда медицинской сестры

	Критерии и показатели	Шкала показателей
1.	Уровень заболеваемости воспитанников: - на уровне прошлого периода; - ниже в сравнении с прошлым периодом	1 3
2.	За стаж непрерывной работы в ДООУ: - от 2-х до 5-ти лет, - от 5-ти до 10-ти лет, - от 10-ти до 20-ти лет, - свыше 20-ти лет	3 5 10 12
3.	Отсутствие травм и несчастных случаев с воспитанниками группы	4
4.	Качественный контроль: - санитарно-гигиенического режима - организации питания в группах - соблюдение СанПиН во время образовательного процесса - организация и проведение утреннего приема, прогулок	3 3 3 3
5.	Организация медосмотра сотрудников, детей	3
6.	Качественная организация питания - своевременность и качество ведения сезонного 10-дневного меню - качественное ведение учетной документации материально-технических средств, отсутствие замечаний и нарушений при проведении инвентаризации - отсутствие замечаний и предписаний со стороны проверяющих органов - оформление различного рода картотек для организации лечебно-оздоровительного процесса и консультативной помощи родителям и педагога - разработка сезонного 10-дневного меню	3 3 3 3 3
7.	Содержание кабинета	5
8.	Взаимодействие с семьями воспитанников - выступление на родительских собраниях - проведение консультаций, семинаров - систематическое пополнение информации в уголках здоровья.	3 3 3
9.	Организация и проведение семинаров, консультация для педагогов	3
10.	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны	

	участников образовательного процесса на работу медицинской сестры	3
11.	Отсутствие нарушений: -исполнительской дисциплины; правил внутреннего трудового распорядка; -требований по охране жизни и здоровья воспитанников; -требований охраны труда; -требований противопожарной безопасности	3 3 3 3
12.	Участие в общественных мероприятиях учреждения Личный вклад в благоустройство территории	3 3
13.	Работа без больничного листа	5
14.	Интенсивный труд (замещение, внутреннее продуктивное совмещение профессий) (за 1 смену)	3
Итого: 95 баллов		

**Перечень показателей и критериев эффективности труда
заведующего хозяйством**

	Критерии и показатели	Шкала показателей
1.	За стаж непрерывной работы в ДОУ: - от 2-х до 5-ти лет, - от 5-ти до 10-ти лет, - от 10-ти до 20-ти лет, - свыше 20-ти лет	3 5 10 12
2.	Экономное расходование бюджетных средств	5
3.	Работа с имущественным комплексом по обеспечению бесперебойного функционирования инженерных систем, мелкого ремонта помещений, сантехоборудования, мебели, электрохозяйства	5
4.	Соблюдение договорной и финансовой дисциплины при исполнении заказов	5
7.	Работа с основными средствами учреждения - своевременный учет, инвентаризация - сохранность и контроль за имуществом	5 5
8.	Качественная подготовка ДОУ к началу учебного года	5
9.	Отсутствие замечаний со стороны контролирующих органов	12
10.	Ликвидация аварийных ситуаций в нерабочее время	12
11.	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса на работу заведующего хозяйством	3
12.	Отсутствие нарушений: -исполнительской дисциплины; правил внутреннего трудового распорядка; -требований по охране жизни и здоровья воспитанников; -требований охраны труда; -требований противопожарной безопасности	3 3 3 3
13.	Участие в общественных мероприятиях учреждения	3

	Личный вклад в благоустройство территории	3
14.	Работа без больничного листа	5
15.	Интенсивный труд (замещение, внутреннее продуктивное совмещение профессий) (за 1 смену)	3
Итого: 95 баллов		

Перечень показателей и критериев эффективности труда дворника

	Критерии и показатели	Шкала показателей
1.	Обеспечение санитарно-гигиенических условий в ДОУ - качественное проведение уборки территории - содержание закрепленных помещений в соответствии с требованиями СанПиН - отсутствие замечаний	3 3 5
2.	За стаж непрерывной работы в ДОУ: - от 2-х до 5-ти лет, - от 5-ти до 10-ти лет, - от 10-ти до 20-ти лет, - свыше 20-ти лет	3 5 10 12
3.	Выполнение работы, не входящей в круг обязанностей	5
4.	Сохранность имущества (оборудования, инвентаря)	5
5.	Отсутствие замечаний со стороны контролирующих органов	15
6.	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса	3
7.	Отсутствие нарушений: -исполнительской дисциплины; правил внутреннего трудового распорядка; -требований по охране жизни и здоровья воспитанников; -требований охраны труда; -требований противопожарной безопасности	3 3 3 3
8.	Участие в общественных мероприятиях учреждения Личный вклад в благоустройство территории	3 3
9.	Работа без больничного листа	5
10.	Интенсивный труд (замещение, внутреннее продуктивное совмещение профессий) (за 1 смену)	3
Итого: 77 баллов		

Перечень показателей и критериев эффективности труда сторожа

	Критерии и показатели	Шкала показателей
1.	Добросовестный прием и сдача смены (в течение смены обход здания изнутри и снаружи с обязательной фиксацией и ликвидацией нарушений)	3
2.	Отсутствие или своевременное предотвращение краж, взломов, битья окон, повреждения построек на территории	5

3.	Обеспечение порядка в здании в вечернее, ночное время, в выходные дни (отсутствие в здании посторонних лиц без приказа или особого распоряжения заведующего)	3
4.	Сохранность имущества (оборудования, инвентаря)	5
5.	Выполнение работы, не входящей в круг обязанностей	5
6.	Отсутствие замечаний со стороны контролирующих органов	15
7.	За стаж непрерывной работы в ДОУ: - от 2-х до 5-ти лет, - от 5-ти до 10-ти лет, - от 10-ти до 20-ти лет, - свыше 20-ти лет	3 5 10 12
8.	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса	3
9.	Отсутствие нарушений: -исполнительской дисциплины; правил внутреннего трудового распорядка; -требований по охране жизни и здоровья воспитанников; -требований охраны труда; -требований противопожарной безопасности	3 3 3 3
10.	Участие в общественных мероприятиях учреждения Личный вклад в благоустройство территории	3 3
11.	Работа без больничного листа	5
12.	Интенсивный труд (замещение, внутреннее продуктивное совмещение профессий) (за 1 смену)	3
Итого: 77 баллов		

Перечень показателей и критериев эффективности труда рабочего по обслуживанию здания

	Критерии и показатели	Шкала показателей
1.	Изготовление пособий для методического и спортивно-музыкального кабинетов. - качественное выполнение работы; - отсутствие замечаний	5 5
2.	За стаж непрерывной работы в ДОУ: - от 2-х до 5-ти лет, - от 5-ти до 10-ти лет, - от 10-ти до 20-ти лет, - свыше 20-ти лет	3 5 10 12
3.	Выполнение работы, не входящей в круг обязанностей	5
4.	Сохранность имущества (оборудования, инвентаря)	5
5.	Отсутствие замечаний со стороны контролирующих органов	15
6.	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса	4
7.	Отсутствие нарушений: -исполнительской дисциплины; правил внутреннего	3

	трудового распорядка; -требований по охране жизни и здоровья воспитанников; -требований охраны труда; -требований противопожарной безопасности	3 3 3
8.	Участие в общественных мероприятиях учреждения Личный вклад в благоустройство территории	3 3
9.	Работа без больничного листа	5
10.	Интенсивный труд (замещение, внутреннее продуктивное ещение профессий) (за 1 смену)	3
Итого: 77 баллов		

**Перечень показателей и критериев эффективности труда
уборщика служебных помещений**

	Критерии и показатели	Шкала показателей
1.	Обеспечение санитарно-гигиенических условий в ДОУ - качественное проведение генеральных уборок - содержание закрепленных помещений в соответствии с требованиями СанПиН - отсутствие замечаний	5 5 5
2.	За стаж непрерывной работы в ДОУ: - от 2-х до 5-ти лет, - от 5-ти до 10-ти лет, - от 10-ти до 20-ти лет, - свыше 20-ти лет	3 5 10 12
3.	Сохранность имущества (оборудования, инвентаря)	15
4.	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса на работу помощника воспитателя	3
5.	Отсутствие нарушений: -исполнительской дисциплины; правил внутреннего трудового распорядка; -требований по охране жизни и здоровья воспитанников; -требований охраны труда; -требований противопожарной безопасности	3 3 3 3
6.	Участие в общественных мероприятиях учреждения Личный вклад в благоустройство территории	5 5
7.	Работа без больничного листа	5
8.	Интенсивный труд (замещение, внутреннее продуктивное совмещение профессий) (за 1 смену)	5
Итого: 77 баллов		

3.2. За участие в городских, районных и республиканских мероприятиях, может осуществляться премирование работников Учреждения – до 30 баллов.